



ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DE RETENCIÓN Y APOYO A ESTUDIANTES PADRES, MADRES Y EMBARAZADAS.



Colegio Claudio Gay

Colegio Particular Subvencionado Claudio Gay
de Los Andes, RBD 11203, perteneciente a la
Corporación Educacional Claudio Gay Mouret.

**Santa Isabel N°48, Villa
Minera Andina
342291102**

colegiocg@yahoo.es



ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DE RETENCIÓN Y APOYO A ESTUDIANTES PADRES, MADRES Y EMBARAZADAS.

- Responsable de la activación del protocolo: Profesor Tutor
- Plazo para la realización total del protocolo: 5 días hábiles prorrogables.

I. INTRODUCCIÓN.

El objetivo del protocolo es resguardar el adecuado ejercicio del derecho a la educación de las alumnas embarazadas y/o madres y/o padres adolescentes a través de la definición de normas y acciones que deberán cumplir directivos, docentes, apoderados y asistentes de la educación para actuar de modo coherente con su rol formativo y fortalecer la permanencia de los estudiantes en el establecimiento previniendo la deserción escolar.

II. ALCANCE.

Este protocolo será aplicable respecto de estudiantes que se encuentren en condición de:

- Embarazo adolescente
- Maternidad adolescente
- Paternidad adolescente

III. PRINCIPIOS.

La protección a la maternidad en materia educacional encuentra su origen específicamente en el artículo 11 de la LGE¹, al disponer que: *"el embarazo y la maternidad en ningún caso constituirán impedimento para ingresar y permanecer en los establecimientos de educación de cualquier"*

¹ Ley General de Educación



nivel, debiendo estos últimos otorgar facilidades académicas y administrativas que permitan el cumplimiento de ambos objetivos²".

Los establecimientos educacionales reconocidos por el Estado no podrán someter a las alumnas embarazadas, madres o padres estudiantes, a tratos que impliquen discriminación arbitraria, sea en el ingreso al sistema educativo o en la permanencia de éste. Al respecto, el artículo 3 del DS N° 79/2004 del MINEDUC establece que: *"El embarazo o maternidad de una alumna no podrá ser causal para cambiarla de jornada de clases o a un curso paralelo, salvo que ésta manifieste su voluntad expresa de cambio fundada en un certificado otorgado por un profesional competente"*.

La alumna en situación de embarazo tiene los mismos derechos que cualquier otro estudiante del establecimiento, debiendo otorgársele las facilidades académicas y administrativas que permitan el cumplimiento de ambos objetivos.

La adopción de todas las medidas para facilitar la asistencia y apoyo a estos estudiantes, deberán manejarse con la debida discrecionalidad, y respeto por su intimidad. Se prohíbe la adopción de las medidas de expulsión, cancelación, suspensión u otro similar derivada o con ocasión de su situación de embarazo o maternidad.

IV. DERECHOS Y DEBERES.

A. Son derechos de la estudiante en condición de embarazo:

- a) Tener un trato de igualdad y de respeto por todos y cada uno los miembros que conformen la comunidad escolar.
- b) Acceso a la cobertura médica a través del seguro escolar gratuito que la protege en el caso de que sufra un accidente mientras desarrolle sus actividades estudiantiles o en el trayecto directo, de ida o regreso entre su casa y el Establecimiento Educacional³.
- c) Ser acompañada y guiada durante el proceso por su profesor tutor, quien supervisará el apoyo pedagógico especial, la elaboración e

² Circular de alumnas embarazadas, madres y padres estudiantes. Superintendencia de Educación, 2018.

³ D.S. N° 313 de 12/05/75 y Art 3° de la Ley 16.744



implementación del calendario de evaluación, y el resguardo al derecho a la educación de la estudiante.

- d) Ser apoyada y contenida por el equipo psico-social del establecimiento en caso de requerirlo.
- e) Participar en organizaciones estudiantiles y en todo tipo de eventos, como graduaciones, premiaciones o en actividades extra programáticas, entre otras.
- f) Adaptar el uso del uniforme escolar conforme a su comodidad y condición.
- g) Solicitar y acceder a la recalendarización de evaluaciones, entrega de trabajos y/o actividades escolares de acuerdo a su condición de salud, previo acuerdo con su profesor tutor.
- h) Solicitar y acceder a una propuesta curricular flexible y adaptada, que priorice objetivos de aprendizaje que permitan al estudiante la continuación de sus estudios, y el apoyo mediante un sistema de tutorías, el cual será supervisado por la Unidad Técnico – Pedagógica
- i) Asistir a la clase de Educación Física en forma regular, pudiendo ser evaluadas de forma diferencial o ser eximidas en los casos que por razones de salud y a expresa recomendación de su médico tratante, así lo requiera adjuntando certificado que corresponda. Durante el período de puerperio, la alumna estará eximida de esta clase, y podrá estarlo por más tiempo si presenta un certificado médico que lo indique.
- j) Ausentarse de manera temporal durante la jornada escolar, es decir, durante el transcurso de la jornada escolar podrá retirarse del colegio previa justificación de su apoderado y retornar a la misma.
- k) A ser promovida de curso con un porcentaje de asistencia menor al 85%; siempre y cuando dichas inasistencias hayan sido debidamente justificadas por su apoderado con el respectivo fundamento y acreditación correspondiente.
- l) Acceder a la sala de primeros auxilios cada vez que así lo requiera.
- m) Acceder a la biblioteca o a espacios seguros, durante los recreos, cada vez que así lo requiera.
- n) Acceder a los servicios higiénicos en los horarios que así lo requiera, no limitándolos a los espacios de recreo o turnos de almuerzo.
- o) A participar en actividades pedagógicas curriculares o extracurriculares que no signifiquen un riesgo ni la exposición a materiales nocivos para su salud.
- p) A recibir las mismas condiciones que el resto del alumnado referente a su comportamiento y a las exigencias académicas; y



asimismo respecto del ingreso, permanencia, participación o progreso en el sistema educativo.

- q) A recibir un trato respetuoso por su condición de embarazo de parte de la comunidad educativa. La contravención a esta obligación será constitutiva de una falta a la buena convivencia escolar, y será sancionada de conformidad al Reglamento Interno de Convivencia Escolar.

B. Son deberes de la estudiante en condición de embarazo:

- a) Informar oportunamente de su condición a su profesor tutor, adjuntando el correspondiente certificado médico. El profesor tutor deberá dar aviso a la Unidad Técnico-Pedagógica y a la Dirección del establecimiento.
- b) Proporcionar, al profesor tutor o Inspector, la información necesaria y oportuna, respecto de las fechas o hitos referidos a la evolución de su embarazo que permitan el diseño y/o ajuste del plan de acompañamiento.
- c) Cumplir con las acciones comprometidas en el plan de acompañamiento en la medida que su salud física y emocional lo permitan.
- d) Cumplir con los deberes y compromisos (trabajos, tareas, pruebas, guías, etc.) escolares en la medida que su salud física y emocional lo permitan.
- e) Justificar las inasistencias, a través de su apoderado y con los respectivos certificados, si fuera el caso.
- f) Usar el uniforme del establecimiento (adaptado a su comodidad) en ceremonias formales.

C. Son derechos del estudiante en condición de madre/padre:

- a) Tener un trato de igualdad y de respeto por todos y cada uno los miembros que conformen la comunidad escolar.
- b) Ser acompañado/a por su profesor tutor, el encargado de convivencia y el equipo psico-social.
- c) Acceder a permisos y adecuación de horarios de entrada y salida dependiendo de las etapas de desarrollo del hijo y su rol como progenitor. (Dichos permisos, entradas y salidas deben ser solicitados al profesor tutor y al Encargado de convivencia, por el



estudiante, a través de la documentación respectiva que lo justifique).

- d) Justificar inasistencias a través de certificado médico por enfermedad de su hijo/a, al tratarse de labores o cuidados acordes a su rol de padre o madre.
- e) Una vez nacido el menor, la estudiante tendrá derecho a amamantarlo en la sala de primeros auxilios y/o a establecer el horario de alimentación de su hijo/a, durante el periodo de lactancia, el cual deberá ser máximo una hora, sin considerar tiempos de traslado, lo cual deberá ser comunicado de manera formal a Dirección. El horario deberá ser comunicado formalmente a la dirección del colegio durante la primera semana de ingreso posterior al parto.
- f) Asimismo, durante el periodo de lactancia la alumna tendrá derecho a salir a sala de primeros auxilios, a extraerse leche cuando lo estime necesario.
- g) En caso de que el hijo menor de un año, presente alguna enfermedad que necesite de su cuidado específico, y según conste en un certificado emitido por el médico tratante, tanto la madre como el padre, tendrán derecho a acceder a las facilidades pertinentes.
- h) Solicitar y acceder a una propuesta curricular adaptada, que priorice objetivos de aprendizaje que permitan al estudiante la continuación de sus estudios, y el apoyo mediante un sistema de tutorías, el cual será supervisado por la Unidad Técnico-Pedagógica.
- i) A recibir las mismas condiciones que el resto del alumnado referente a su comportamiento y a las exigencias académicas; y asimismo respecto del ingreso, permanencia, participación o progreso en el sistema educativo.
- j) A recibir un trato respetuoso por su condición de padre o madre de parte de la comunidad educativa. La contravención a esta obligación será constitutiva de una falta a la buena convivencia escolar, y será sancionada de conformidad al Reglamento Interno de Convivencia Escolar.

D. Deberes del estudiante en condición de padre/madre:

- a) Informar a las autoridades del colegio de su condición de progenitor, entregando los antecedentes correspondientes a su



profesor tutor, quien deberá dar aviso a la Unidad Técnico-Pedagógica y a la Dirección del establecimiento.

- b) Justificar inasistencias y permisos presentando los certificados médicos correspondientes o el carnet de salud del menor.
- c) Cumplir con las acciones comprometidas en el plan de acompañamiento en la medida que su salud física y emocional lo permita.
- d) Cumplir con los deberes y compromisos (trabajos, tareas, pruebas, guías, etc.) escolares en la medida que su salud física y emocional lo permita.

E. Derechos del apoderado cuyo pupilo se encuentra en condición de embarazo, madre o padre:

- a) Ser informados por el establecimiento respecto del rendimiento académico, comportamiento y proceso educativo de su pupilo.
- b) Ser recibidos y atendidos oportunamente por los docentes y directivos en los horarios establecidos, para plantear sus dudas, inquietudes y/o sugerencias, previa entrevista concertada.
- c) Contar con el apoyo del establecimiento ante la condición de embarazo, maternidad o paternidad de su pupilo.
- d) Ser escuchados y participar del proceso educativo de su pupilo en los ámbitos que les corresponda, aportando al desarrollo del Proyecto Educativo en conformidad a la normativa interna del establecimiento
- e) Ser tratados respetuosamente por los integrantes de la comunidad escolar.
- f) Conocer de las actividades desarrolladas por el colegio a través de los canales de comunicación dispuestos con este objeto y a través de la página Web de la institución.

F. Deberes del apoderado cuyo pupilo se encuentra en condición de embarazo, madre o padre:

- a) Informar al establecimiento de la condición de embarazo, maternidad o paternidad del estudiante.
- b) Concurrir al establecimiento para justificar y hacer entrega del certificado médico pertinente, en caso de inasistencia del estudiante.
- c) Solicitar entrevista con el profesor tutor del estudiante para la entrega de materiales de estudio y calendario de evaluaciones.



- d) Mantener su vínculo con el colegio, cumpliendo debidamente su rol de apoderado.
- e) Firmar un compromiso de acompañamiento al estudiante, por el cual lo autorice para asistir a controles, exámenes y otras instancias que demanden atención de salud, cuidado del embarazo y del hijo/a nacido; y que impliquen la ausencia parcial o total del estudiante durante la jornada de clase.
- f) Notificar al colegio de situaciones relacionadas a: cambio de domicilio, o si el hijo/a en condición de embarazo, maternidad o paternidad quedará bajo el cuidado personal o tutela o de otra persona.

V. PROCEDIMIENTO.

- a) Cualquier funcionario del colegio que tome conocimiento de la situación de embarazo, maternidad y/o paternidad de un estudiante, ya sea directamente, a través de ellos o a través de terceros, informará a su profesor tutor; quien tendrá el primer contacto con la alumna a fin de indagar respecto al estado de avance del embarazo o de la condición de maternidad/paternidad y el conocimiento de la situación por parte de sus apoderados.
- b) Si el estudiante manifestare que no ha comunicado a sus padres y/o apoderados su estado o condición, el profesor ofrecerá acompañamiento en el proceso, instando al estudiante a conversar la situación, señalándole la necesidad de citar a sus apoderados para coordinar las acciones futuras.
- c) El profesor tutor comunicará a la Dirección, la situación planteada por el estudiante y citará a los apoderados a reunión de coordinación conjunta.
- d) En caso de ser formalizada la situación de embarazo o de maternidad/paternidad con los apoderados, se implementarán acciones para atender y apoyar la situación académica de los estudiantes y para coordinar su asistencia a clases. Como se mencionó, dentro de estas se contemplan:



- Medidas Académicas: acciones que apuntan a mantener a los y las estudiantes en el sistema educativo, flexibilizando los procesos de aprendizaje o el curriculum, en consideración a su condición. Entre estas medidas se encuentran según se indicó anteriormente:

- Establecer en el reglamento de evaluación y promoción un sistema al que puedan acceder los estudiantes que se vean impedidos de asistir regularmente a clases, sea durante período de embarazo o durante

- Fijar criterios de promoción de los estudiantes en situación de embarazo, maternidad o paternidad, que aseguren el cumplimiento efectivo de los aprendizajes y contenidos mínimos establecidos en los programas de estudios. Lo anterior, en pos de asegurar a estos estudiantes, una educación adecuada, oportuna e inclusiva.

- Contar con calendario flexible y una propuesta curricular adaptada, que propicie aquellos objetivos de aprendizajes que permitan a los estudiantes continuar con sus estudios y brindarles apoyo pedagógico necesario.

- Instruir que las alumnas madres embarazadas no podrán estar en contacto con materiales nocivos ni verse expuestas a situaciones de riesgo durante su embarazo o período de lactancia.

- Señalar que las estudiantes embarazadas podrán asistir a las clases de educación física en forma regular, de acuerdo a las orientaciones del médico tratante, sin perjuicio de ser evaluadas en forma diferencial o eximirse de algunas evaluaciones por razones de salud que así lo justifiquen.

- Medidas administrativas: acciones que apunten a compatibilizar la condición de embarazo, maternidad o paternidad con la de estudiante, asegurando el resguardo de la integridad física, psicológica y moral de estos estudiantes. Entre estas medidas se encuentran según se indicó anteriormente:

- Todo miembro de la comunidad educativa deberán siempre mostrar en su trato, respeto por la condición de embarazo, maternidad o paternidad del estudiante.



- Consagrar el derecho de las estudiantes embarazadas a participar en organizaciones estudiantiles, así como en cualquier ceremonia o actividad extraprogramática que se realice al interior o exterior del establecimiento educacional.
- Facilitar la asistencia, permisos y horarios de ingreso y salida según las diferentes etapas de embarazo, maternidad y según indicaciones médicas cuando son requeridas.
- Contemplar el derecho que asiste a la alumna en período de lactancia de elegir el horario de alimentación del hijo.
- Dar facilidades para ir al baño las veces que lo requiera.
- A las alumnas embarazadas, madres y padres estudiantes, no se exigirá el 85% de asistencia durante el año escolar, cuando las inasistencias sean debidamente justificadas. Las inasistencias causadas directamente por situaciones derivadas del embarazo, parto, postparto, control del niño sano o enfermedades del hijo/a menor de un año, se considerarán justificadas cuando vayan acompañadas de un certificado médico, carnet de salud, tarjeta u otro documento que indique los motivos o den cuenta de la inasistencia. En caso de tener un porcentaje de inasistencia inferior al 50%, será el director quien decidirá su promoción.
- Adoptar todas las medidas para resguardar la integridad física y psicológica de los estudiantes, evitando cualquier exposición a riesgos o situaciones que puedan afectarla a estos o a su hijo/a, de acuerdo a indicaciones médicas informadas formalmente al Colegio.

VI. REDES DE APOYO.

El colegio se compromete a brindar apoyo a las alumnas, alumnos y sus familias a través de un acompañamiento realizado por el área psicosocial y educativa. Respecto de esto, serán funciones del profesor tutor:

- Intermediar con los docentes de asignatura con el fin de organizar la entrega de materiales de estudio y evaluaciones a los estudiantes.
- Supervisar la entrega de materiales de estudio y de calendario de evaluación alternativo, en caso de proceder, a los estudiantes.

De igual manera, el colegio orientará a los adolescentes en situación de maternidad o paternidad, referente a las redes de apoyo existentes en las



diversas instancias educativas y sociales establecidas por los organismos oficiales, tales como:

- Programa Chile Crece Contigo, sistema integral de apoyo a niños y niñas de primera infancia, desde la gestación hasta que entran a primer nivel de transición (4 años), aportando ayudas en la situación de la adolescente embarazada (<http://www.crececontigo.gob.cl/>)
- JUNAEB, información sobre la Beca de Apoyo de Retención Escolar (BARE) y sobre el Programa de Apoyo a la Retención escolar para embarazadas, madres y padres adolescentes (www.junaeb.cl)
- JUNJI, pueden encontrar información para madres y padres respecto a las edades del desarrollo de los párvulos (www.junji.cl)